

Responsive Web Design Workflow

レスポンシブWebデザインのワークフロー

小川 裕之



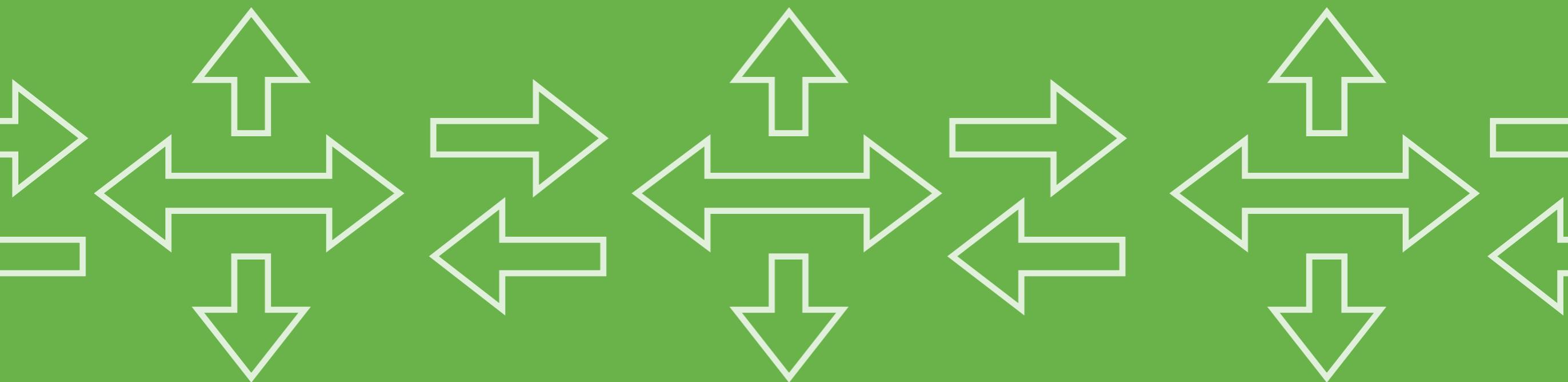
小川 裕之

印刷会社で DTP オペレーターとして 2 年間勤めたあと退職し、
Web デザイナーのアルバイトとして複数の制作会社を転々としたり
海外に行ったりしたあと横浜の制作会社に務める。
制作会社でデザイン、コーディング、ディレクション、
コンサル等を幅広く経験する。2012 年 4 月よりフリーランスとして独立。
「レスポンスWebデザイン入門」執筆

 barchin  hiro.ogw



RWDはワークフローも異なる



success

失敗した
ワークフロー

成功した
ワークフロー

false

失敗したワークフロー

false

- 某企業のリクルートサイト
- コーディングのみ請け負う



STORY 座談会

MY BASE CAMP

— 昇りたい人のためだけに。ネオキャリア。 —

「成長し続ける人間集団」。こそ、ネオキャリアの正体。海外へ飛び出す仲間もいれば、新ITサービスを開発した仲間、良き父親として生きる仲間や、社長になった仲間もいる。顔に汗して、行きたい場所へ行けばいい。自分の人生を生きればいい。入社条件は、拠るがない成長環境のひとつだけ。ネオキャリアは、昇りたい人のためのベースキャンプです。

INFORMATION

- 2014.02.24 ニュー・ジャパン株式会社と提携開始しました。
- 2014.02.20 海外事業の地理・法人サイト「世界のるぽ」オープン。
- 2013.12.01 リクナビ2015に情報掲載しました。
- 2013.12.01 マイナビ2015に情報掲載しました。
- 2013.12.01 東京とスナーの情報も公開しました。
- 2013.12.01 大阪スナーの情報も公開しました。

「上司」という新たなステージへ。



はじめてマネジメントを任せられたのは、2年目のはじめです。大抵チームが急遽に転機を迎えていた頃、「チームの責任者やってみるか」って声をかけられて、2人メンバーを抜用していいことになったので、面接から教育まで一貫して僕が全部やりましたね。あの時の先輩2人について、2人の上巻に記憶を戻くと「先輩の仕方がお前にそっくりや!」って言われる。しっかり僕のDNAを受け継いでくれています(笑)。



僕も2年目の半ば頃ですね。人材紹介のチームで、営業だけじゃなく、営業企画から転職相談まで幅広く覚悟する仕事でした。正念わからないことも多かったけれど、ウブのチームは中途入社した年上のメンバーが多くて、めちゃくちゃ勉強させてもらいました。「こういう組織を作りたいんだ」と伝えれば、皆が経験に基づいた意見を沢山くれて一全員でチームを作っている感覚が、すごく面白かったですね。



メンバーを育てることで、自分がすごく変わったことを感じます。チームプレーより個人プレーが得意だと思っていた私ですが、3年目、はじめて2人のメンバーを任せられてから、考え方も仕事の仕方もガラッと変わったように思います。



運は超プレーヤーだったのに、今じゃすっかり運命の上昇ですね。この前数回に行った時も、ずっと部下と電話していたし(笑)。

Workflow





Webflow

RWDで。

コーディングをお願いしたい

情報設計



ワイヤフレーム



Director

デザイン



コーディング



テスト

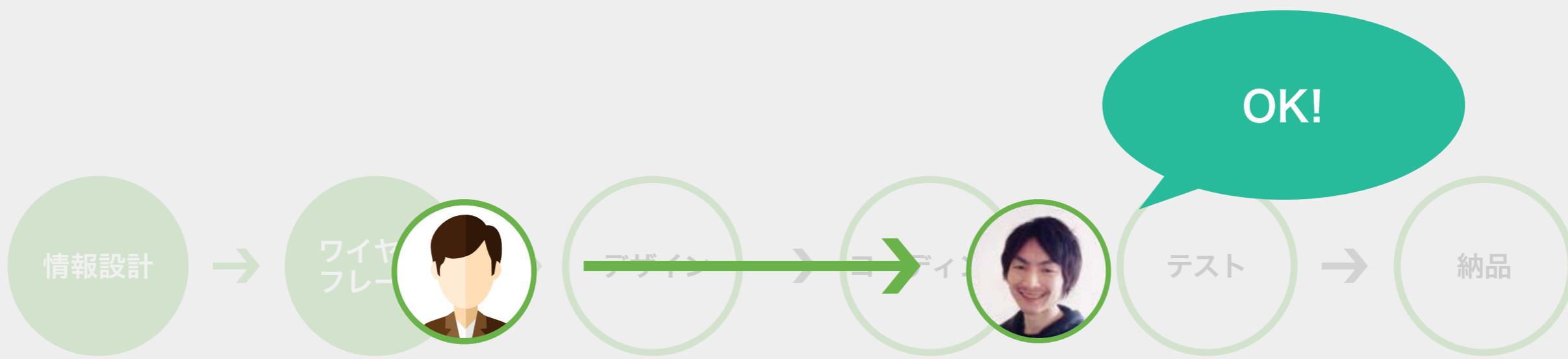


納品

構成・デザインはPCのみ。
他のサイズの構成はお任せ

提案中のデザイン案





OK!

情報設計

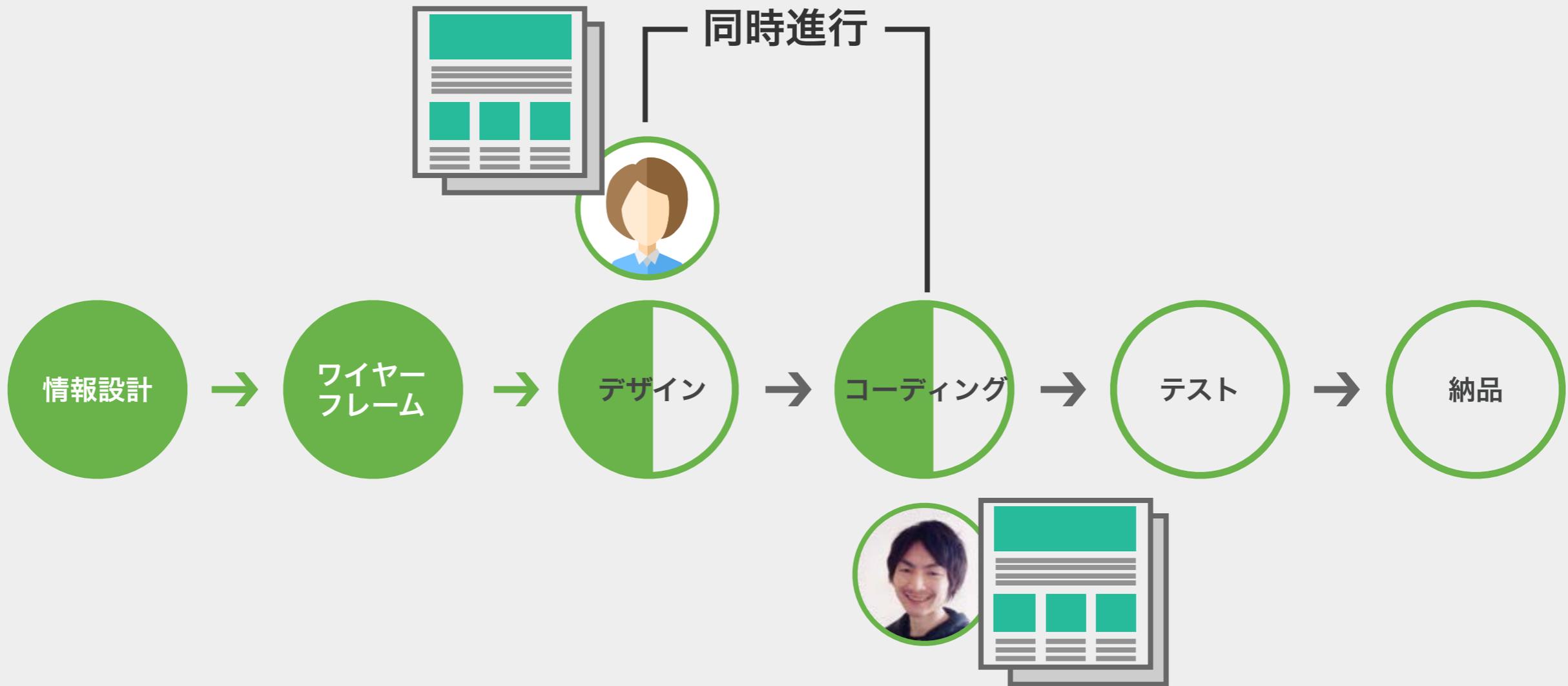
ワイヤ
フレーム

デザイン

コーディング

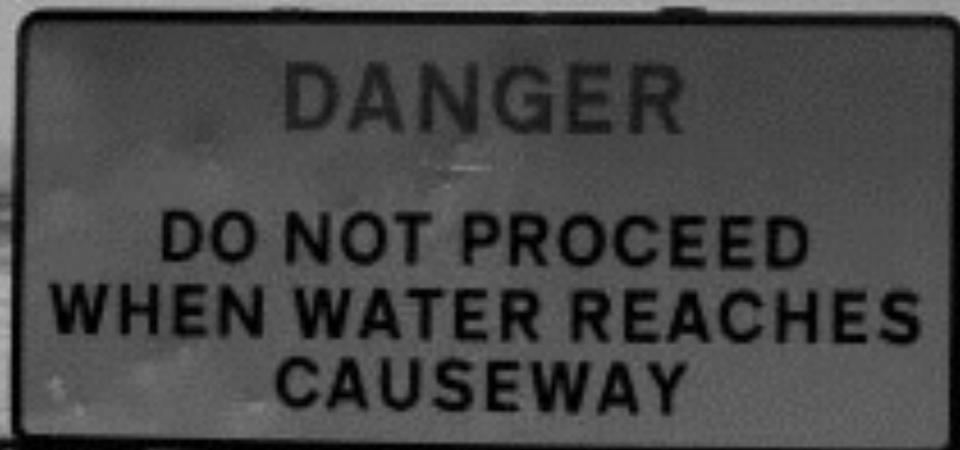
テスト

納品



Risk 1

構成の検証が不十分でデザインを決定する



MY BASE CAMP

— 昇りたい人のためだけに。ネオキャリア。—

「成長し続ける人間集団」。こそ、ネオキャリアの正体。海外へ飛び出す仲間もいれば、新サービスを開発した仲間。良き父親として生きる仲間や、社員になった仲間もいる。常に汗して、行きたい場所へ行けばいい。自分の人生を生きたい。入社条件は、想いが強い成長意欲のひとつだけ。ネオキャリアは、昇りたい人のためのベースキャンプです。

INFORMATION

- 2014.02.24 ニュー・ジャパン株式会社と提携開始しました。
- 2014.02.20 海外支店の電報・法人サイト「海外のらび」オープン。
- 2013.12.01 リクアジ2015の開始開始しました。
- 2013.12.01 マイナジ2015の開始開始しました。
- 2013.12.01 実務セミナーの開始開始しました。
- 2013.12.01 大企業セミナーの開始開始しました。



ページ毎に構成が異なる

NEOCAREER RECRUITMENT

MESSAGE



「大手企業の内定を断ってネオキャリアを選んだ」と言うと、驚かれることがあります。けれど僕にとっては自然なこと。就職先になってアジアの会社に行くことが目標だし、君と一緒が実現されている大手企業に入るより、この手で経験を積んでいることを誇れるネオキャリアは、就職先を選ぶに迷わず決めました。

その理由、分かります。「卒業に成長できるかどうか」が私にとって最大のポイントで、大手社員が活躍するネオキャリアは理想的でした。中国に留学して広東アジアでのビジネスにも興味があったし、積極的にアジア進出している会社にも惹き付けられました。

私も「どこよりも自分を鍛えられる場所」だと思って入社を決めました。私、学生時代に友人同士でファッションブランドを立ち上げたんですが、その時に自分の才能を確信しました。アジアに飛び出せば行っても、人脈も、ノウハウもない。このままじゃ成功できないと気づいた。覚悟を決めたのが、就職先になりました。

私は英語も学んでましたし、すべて経験したい。だけど自由に人足を譲渡するわけ、それだけの力を身につけられない。ネオキャリアは、そのための条件に最適だと思っています。

そうすれば、夢を届かせるだけなら誰でもできる。

文字が被っても大丈夫？

透過じゃなくてOK？

スライドを可変に対応



PLAYERS

社員の声



この仕事のやりがいとは

命の現場に咲く笑顔に、やりがいを重ねる日々

看護師さんの希望に合った職場をご紹介させていただき、新たなステップを踏み出す瞬間に立ち会えたときはやりがいを感じます。就業開始後も定期的に現場に足を運び、楽しく働いている姿を見るのも励みになります。実際の仕事内容は、人の命を預かるという緊張感と隣り合わせであり、精神的負担も決して少なくありません。それだけに、「大変だけど、好きな仕事ができているので嬉しい」という声を聞くと、自分の仕事の先で多くの価値を発揮できていることを実感しますね。

他のスタッフを見る



ひとことと言うとこんな部署

日本各地に拠点を広げる、 成長著しい組織！

詳しい仕事の内容

向かうべきは、看護師不足という現実

仕事を探している看護師さんと病院や診療所の求める人材のマッチングを図り、雇用を創出することが私のミッションです。転職サイトに応募いただいた看護師の方に連絡をとり、転職理由や就業条件をヒアリングした上で、現在採用を行っている病院や診療所をご紹介しています。高齢化が進む日本では、病院・診療所・介護施設が増えると同時に、看護師不足が問題視されています。雇用のミスマッチを防ぎ、看護師の方に長く働いていただける環境を提供することで、社会が抱える課題を解決するきっかけになればと考えています。

2013年中途入社

【関西大学出身】メディケア事業部 村田 有理

大学卒業後、大手生命保険会社に入社。事務職として、保険料の請求収納業務や電話対応・書類作業など事務業務全般を担当。職場環境に恵まれつつも、転職支援という形で人の役に立てる人材紹介ビジネスに惹かれて、2012年ネオキャリアに転職。



ネオキャリアの話 > 社員の声 > メディケア事業部 村田 有理

NEOCAREER RECRUITMENT

neo career

MESSAGE
代表あいさつ

SERVICE
ネオキャリアのサービス

HISTORY
ネオキャリアの歴史

STORY
ネオキャリアで働くこと

PROJECT
プロジェクトストーリー

CULTURE
ネオキャリアの社員

WORK
仕事内容について

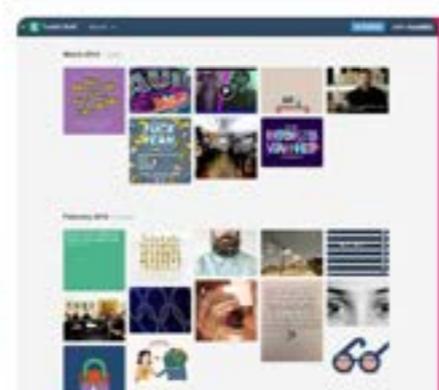
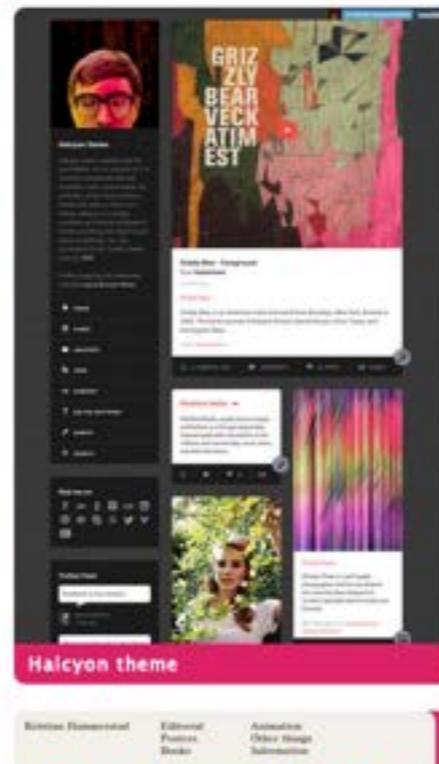
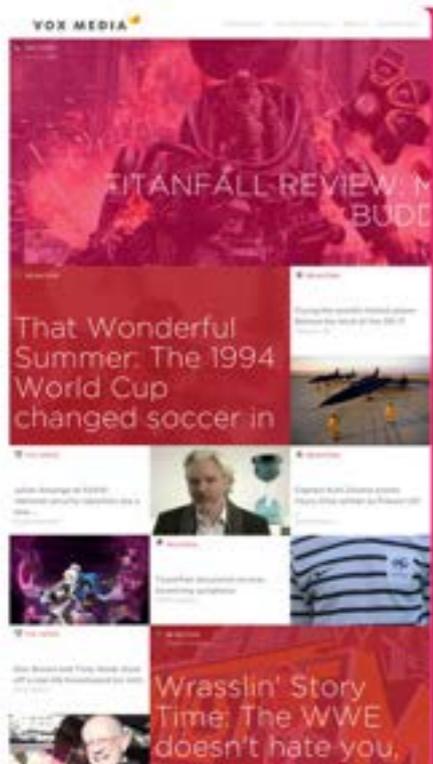
ENTRY
エントリー

Masonry

Cascading grid layout library

What is Masonry?

Masonry is a JavaScript grid layout library. It works by placing elements in optimal position based on available vertical space, sort of like a mason fitting stones in a wall. You've probably seen it in use all over the Internet.



 [Download masonry. pkgd.min.js](#)

 [Download these docs](#)

 [Masonry on GitHub](#)

[Install](#)
[Getting started](#)
[jQuery](#)
[ImagesLoaded](#)
[MIT License](#)





450px



680px



990px

1200px

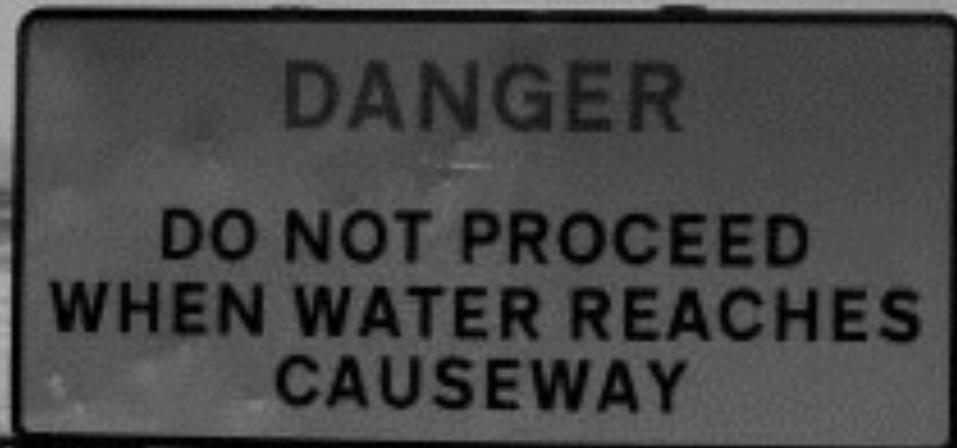
1390px

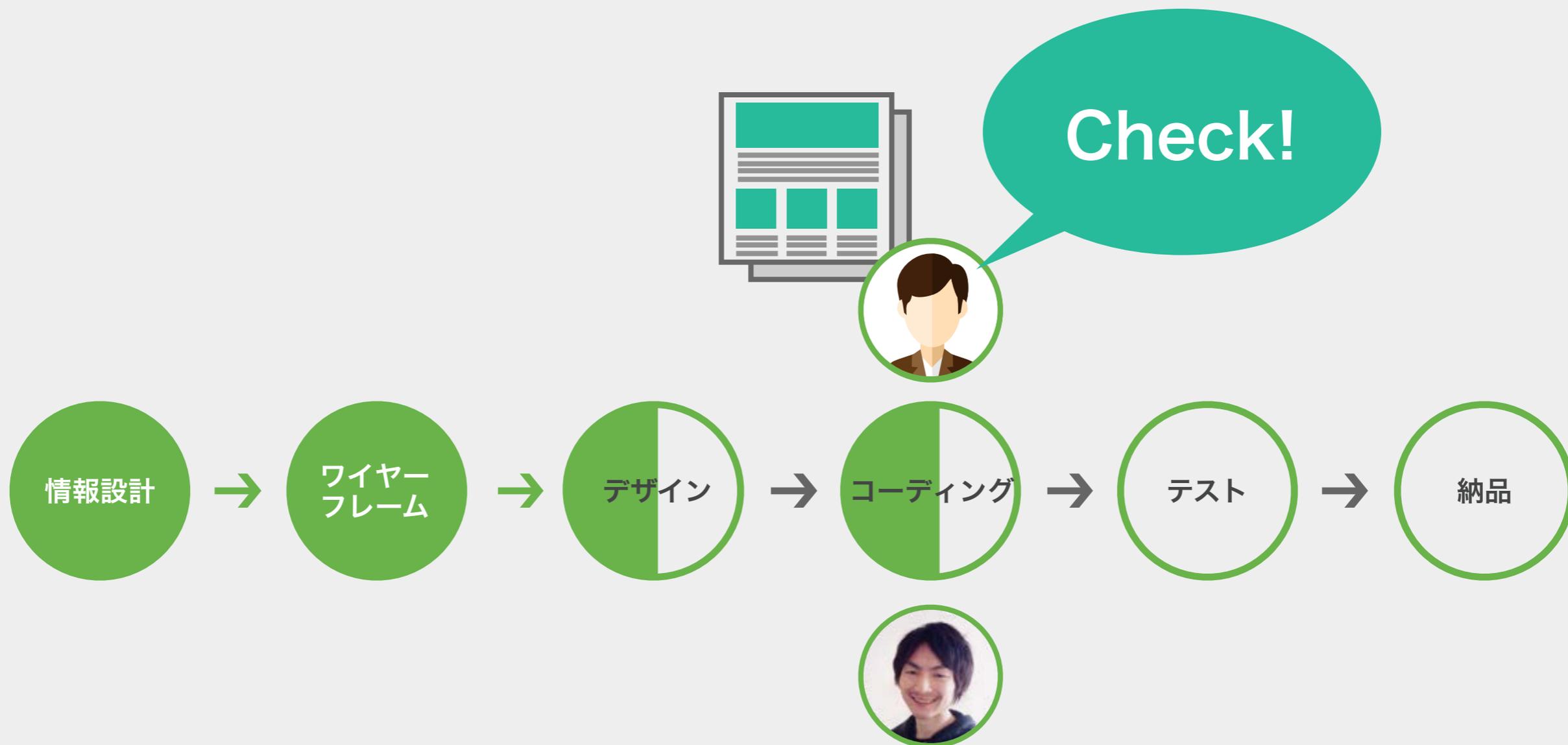


Risk 1

構成の検証が不十分でデザインを決定する

決定したデザインを基準に構成を考えると、
構成に頭を悩ましたり、複雑な手段を取らざるを得ないことがある。





Risk 2

通常のサイトより修正の工数が増える



NEOCAREER RECRUITMENT
neo career

2013年中途入社
【関西大学出身】メディケア事業部 村田 有理

大学卒業後、大手生命保険会社に入社。事務職として、保険料の請求収納業務や電話対応・書類作業など事務業務全般を担当。職場環境に恵まれつつも、転職支援という形で人の役に立てる人材紹介ビジネスに惹かれて、2012年ネオキャリアに転職。



PLAYERS
社員の声

この仕事のやりがいとは
命の現場に咲く笑顔に、やりがいを重ねる日々

看護婦さんの希望に合った職場をご紹介させていただき、新たなステップを踏み出す瞬間に立ち会えたときはやりがいを感じます。就業開始後も定期的に現場に足を運び、楽しく働いている姿を見るのも励みになります。実際の仕事内容は、人の命を預かるという緊張感と隣り合わせであり、精神的負担も決して少なくありません。それだけに、「大変だけど、好きな仕事ができているので嬉しいですね」という声を聞くと、自分の仕事の先で多くの価値を発揮できていることを実感しますね。

ひとことでもうとこんな部署
日本各地に拠点を広げる、成長著しい組織！

成長著しい組織！
日本各地に拠点を広げる

PLAYERS
社員の声

この仕事のやりがいとは
命の現場に咲く笑顔に、やりがいを重ねる日々

看護婦さんの希望に合った職場をご紹介させていただき、新たなステップを踏み出す瞬間に立ち会えたときはやりがいを感じます。就業開始後も定期的に現場に足を運び、楽しく働いている姿を見るのも励みになります。実際の仕事内容は、人の命を預かるという緊張感と隣り合わせであり、精神的負担も決して少なくありません。それだけに、「大変だけど、好きな仕事ができているので嬉しいですね」という声を聞くと、自分の仕事の先で多くの価値を発揮できていることを実感しますね。

他のスタッフを見る



詳しい仕事の内容
向かうべきは、看護師不足という現実

仕事を探している看護師さんと病院や診療所の求める人材のマッチングを図り、雇用を創出することが私のミッションです。転職サイトに応募いただいた看護師の方に連絡をとり、転職理由や就業条件をヒアリングした上で、現在採用を行っている病院や診療所をご紹介しています。高齢化が進む日本では、病院・診療所・介護施設が増えると同時に、看護師不足が問題視されています。雇用のミスマッチを防ぎ、看護師の方に長く働いていただける環境を提供することで、社会が抱える課題を解決するきっかけになればと考えています。

ひとことでもうとこんな部署
日本各地に拠点を広げる、成長著しい組織！

2013年中途入社
【関西大学出身】メディケア事業部 村田 有理

大学卒業後、大手生命保険会社に入社。事務職として、保険料の請求収納業務や電話対応・書類作業など事務業務全般を担当。職場環境に恵まれつつも、転職支援という形で人の役に立てる人材紹介ビジネスに惹かれて、2012年ネオキャリアに転職。

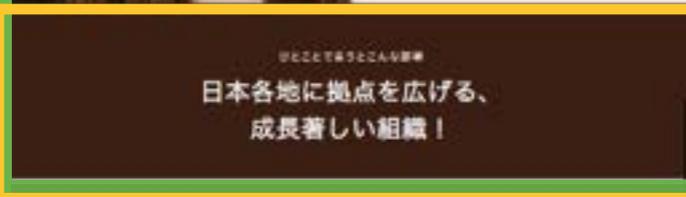


NEOCAREER RECRUITMENT
neo career

MESSAGE 代表あいさつ SERVICE ネオキャリアのサービス HISTORY ネオキャリアの歴史 STORY ネオキャリアで働くこと PROJECT プロジェクトストーリー CULTURE ネオキャリアの社員 WORK 仕事内容について ENTRY エントリー

© 2013 neocareer inc. CONTACT FACEBOOK PAGE

順番を変えて



PLAYERS
社員の声

この仕事のやりがいとは
命の現場に咲く笑顔に、やりがいを重ねる日々

看護師さんの希望に合った職場をご紹介させていただき、新たなステップを踏み出す瞬間に立ち会えたときはやりがいを感じます。就業開始後も定期的に現場に足を運び、楽しく働いている姿を見るのも励みになります。実際の仕事内容は、人の命を預かるという緊張感と隣り合わせであり、精神的負担も決して少なくありません。それだけに、「大変だけど、好きな仕事ができているので嬉しいです」という声を聞くと、自分の仕事の先で多くの価値を発揮できていることを実感しますね。

他のスタッフを見る

ひとこと言うところな部署
日本各地に拠点を広げる、成長著しい組織！

詳しい仕事の内容
向かうべきは、看護師不足という現実

仕事を探している看護師さんと病院や診療所の求める人材のマッチングを図り、雇用を創出することが私のミッションです。転職サイトに応募いただいた看護師の方に連絡をとり、転職理由や就業条件をヒアリングした上で、現在採用を行っている病院や診療所をご紹介しています。高齢化が進む日本では、病院・診療所・介護施設が増えると同時に、看護師不足が問題視されています。雇用のミスマッチを防ぎ、看護師の方に長く働いていただける環境を提供することで、社会が抱える課題を解決するきっかけになればと考えています。

2013年中途入社
【関西大学出身】メディケア事業部 村田 有理

大学卒業後、大手生命保険会社に入社。事務職として、保険料の請求収納業務や電話対応・書類作業など事務業務全般を担当。職場環境に恵まれつつも、転職支援という形で人の役に立てる人材紹介ビジネスに惹かれて、2012年ネオキャリアに転職。

NEOCAREER RECRUITMENT
NEO CAREER

MESSAGE 代表あいさつ SERVICE ネオキャリアのサービス HISTORY ネオキャリアの歴史 STORY ネオキャリアで働くこと PROJECT プロジェクトストーリー CULTURE ネオキャリアの社員 WORK 仕事内容について ENTRY エントリー

© 2013 neocareer inc.

NEOCAREER RECRUITMENT

他のサイズの構成も
変わってしまう

順番を変えて

PLAYERS
社員の声

この仕事のやりがいとは
命の現場に咲く笑顔に、やりがいを重ねる日々

看護師さんの希望に合った職場をご紹介させていただき、新たなステップを踏み出す瞬間に立ち会えたときはやりがいを感ずります。就業開始後も定期的に現場に足を運び、楽しく働いている姿を見るのも励みになります。実際の仕事内容は、人の命を預かるという緊張感と隣り合わせであり、精神的負担も決して少なくありません。それだけに、「大変だけど、好きな仕事ができているので嬉しいです」という声を聞くと、自分の仕事の先で多くの価値を発揮できていることを実感しますね。

他のスタッフを見る

ひとことでも言うところな部署
日本各地に拠点を広げる、成長著しい組織！

詳しい仕事の内容
向かうべきは、看護師不足という現実

仕事を探している看護師さんと病院や診療所の求める人材のマッチングを図り、雇用を創出することが私のミッションです。転職サイトに応募いただいた看護師の方に連絡をとり、転職理由や就業条件をヒアリングした上で、現在採用を行っている病院や診療所をご紹介しています。高齢化が進む日本では、病院・診療所・介護施設が増えると同時に、看護師不足が問題視されています。雇用のミスマッチを防ぎ、看護師の方に長く働いていただける環境を提供することで、社会が抱える課題を解決するきっかけになればと考えています。

2013年中途入社
【関西大学出身】メディケア事業部 村田 有理

大学卒業後、大手生命保険会社に入社。事務職として、保険料の請求収納業務や電話対応・書類作業など事務業務全般を担当。職場環境に恵まれつつも、転職支援という形で人の役に立てる人材紹介ビジネスに惹かれて、2012年ネオキャリアに転職。

NEOCAREER RECRUITMENT
neo career

MESSAGE 代表あいさつ SERVICE ネオキャリアのサービス HISTORY ネオキャリアの歴史 STORY ネオキャリアで働くこと PROJECT プロジェクトストーリー CULTURE ネオキャリアの社員 WORK 仕事内容について ENTRY エントリー

© 2013 neocareer inc.

成長著しい組織！
日本各地に拠点を広げる

social_partner
.git
app
Config
Console
Controller
Lib
Locale
Model
Plugin
Text
tmp
Vendor
View
webroot
htaccess
index.php
lib
plugins
vendors
editorconfig
changelog
htaccess
travis.yml
build.properties
build.xml
composer.json
CONTRIBUTING.md
index.php
README.md

```
1 <div class="usersSkills index">
2 <h2>登録スキル一覧</h2>
3 <table class="table table-striped">
4 <tr>
5 <th><?php echo $this->Paginator->sort('user_id'); ?></th>
6 <th>スキル</th>
7 <th><?php echo $this->Paginator->sort('スキルレベル'); ?></th>
8 <th>スキル備考</th>
9 <th class="actions">アクション</th>
10 </tr>
11 <?php foreach ($usersSkills as $usersSkill): ?>
12 <tr>
13 <td><?php echo h($usersSkill['UsersSkill']['user_id']); ?>&nbsp;</td>
14 <td><?php echo h($usersSkill['Skill']['skill']); ?>&nbsp;</td>
15 <td><?php echo h($usersSkill['UsersSkill']['skill_level']); ?>&nbsp;</td>
16 <td><?php echo h($usersSkill['UsersSkill']['skill_note']); ?>&nbsp;</td>
17 <td class="actions">
18 <?php echo $this->Html->link('編集',
19 array('action' => 'edit', $usersSkill['UsersSkill']['id']),
20 array('class' => 'btn btn-default')
21 ); ?>
22 <?php echo $this->Form->postLink('削除',
23 array('action' => 'delete', $usersSkill['UsersSkill']['id']),
24 array('class' => 'btn btn-danger'),
25 __('Are you sure you want to delete this record?') . $usersSkill['UsersSkill']['id']; ?>
26 ); ?>
27 </td>
28 </tr>
29 <?php endforeach; ?>
30 </table>
31 <p>
32 <?php
33 echo $this->Paginator->counter(array(
34 'format' => __('Page {page} of {pages}, showing {current} records out of {count} total, starting on record {start}, ending on {end}')
35 ));
36 ?></p>
37 <div class="paging">
38 <?php
39 echo $this->Paginator->prev('< ' . __('previous'), array(), null, array('class' => 'prev disabled'));
40 echo $this->Paginator->numbers(array('separator' => ''));
41 echo $this->Paginator->next(__('next') . '>', array(), null, array('class' => 'next disabled'));
42 ?>
43 </div>
44
45 <div class="text-center">
46 <?php echo $this->Html->link('スキル追加',
47 array('action' => 'add'),
48 array('class' => 'btn btn-default')
49 );
50 ?>
51 </div><!-- /.text-center -->
52
```

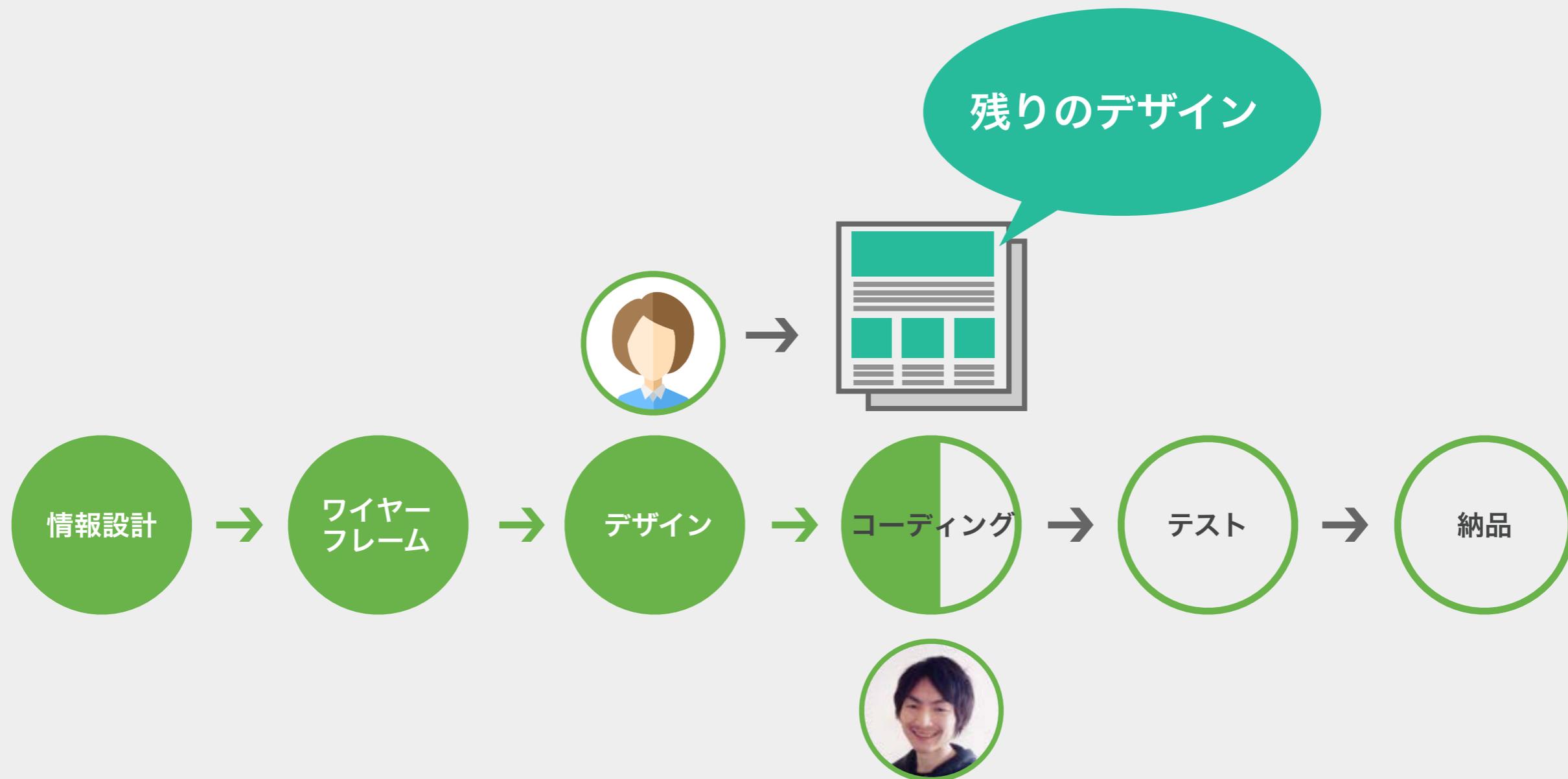
CSSで再調整

Risk 2

通常のサイトより修正の工数が増える

あるサイズに対する修正が他のサイズに影響を及ぼすことがある。
また、あとの工程になるほどその影響は大きい。

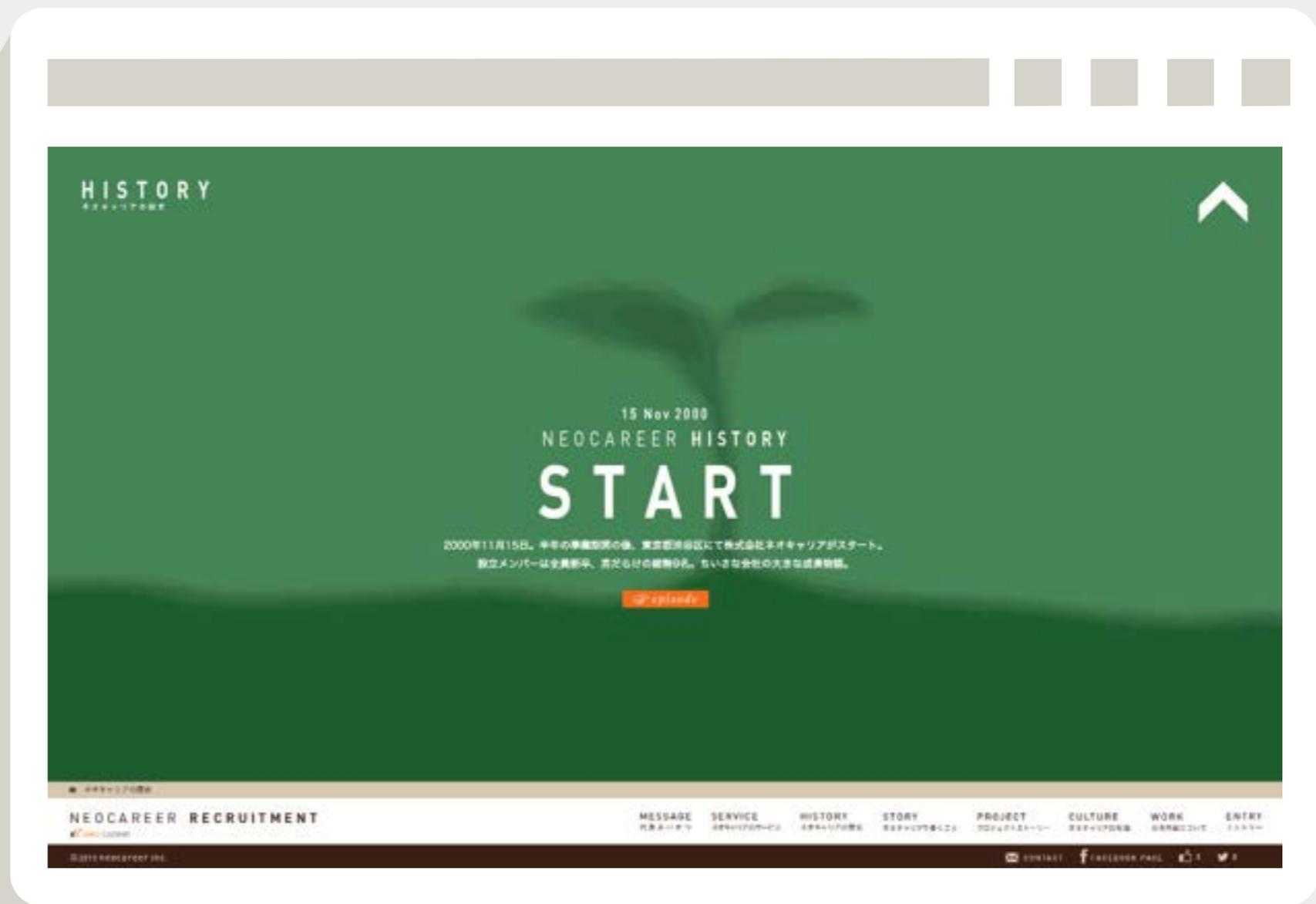


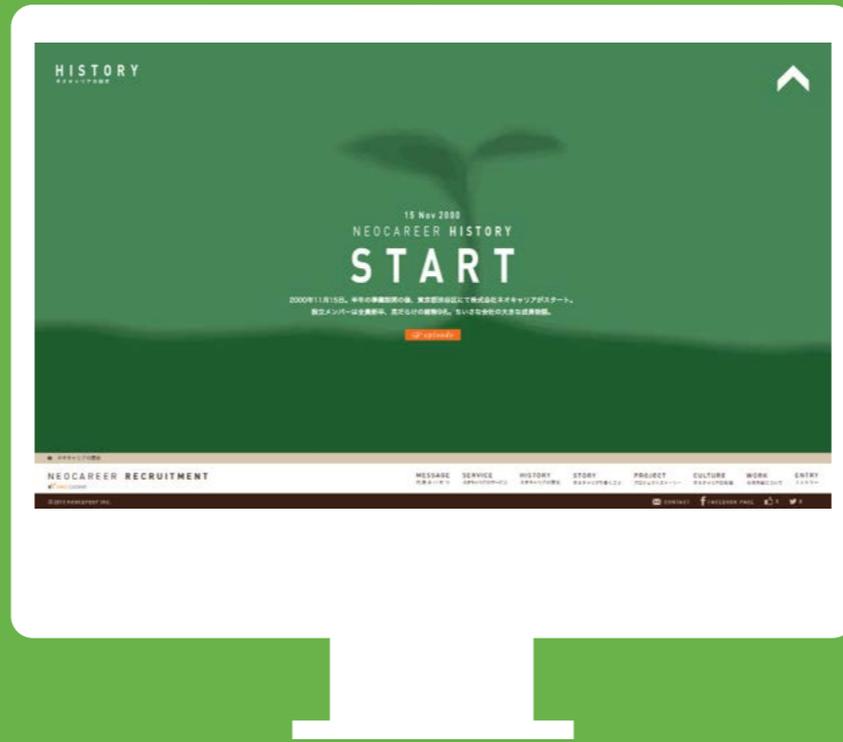


Risk 3

実装して初めて問題に気付く



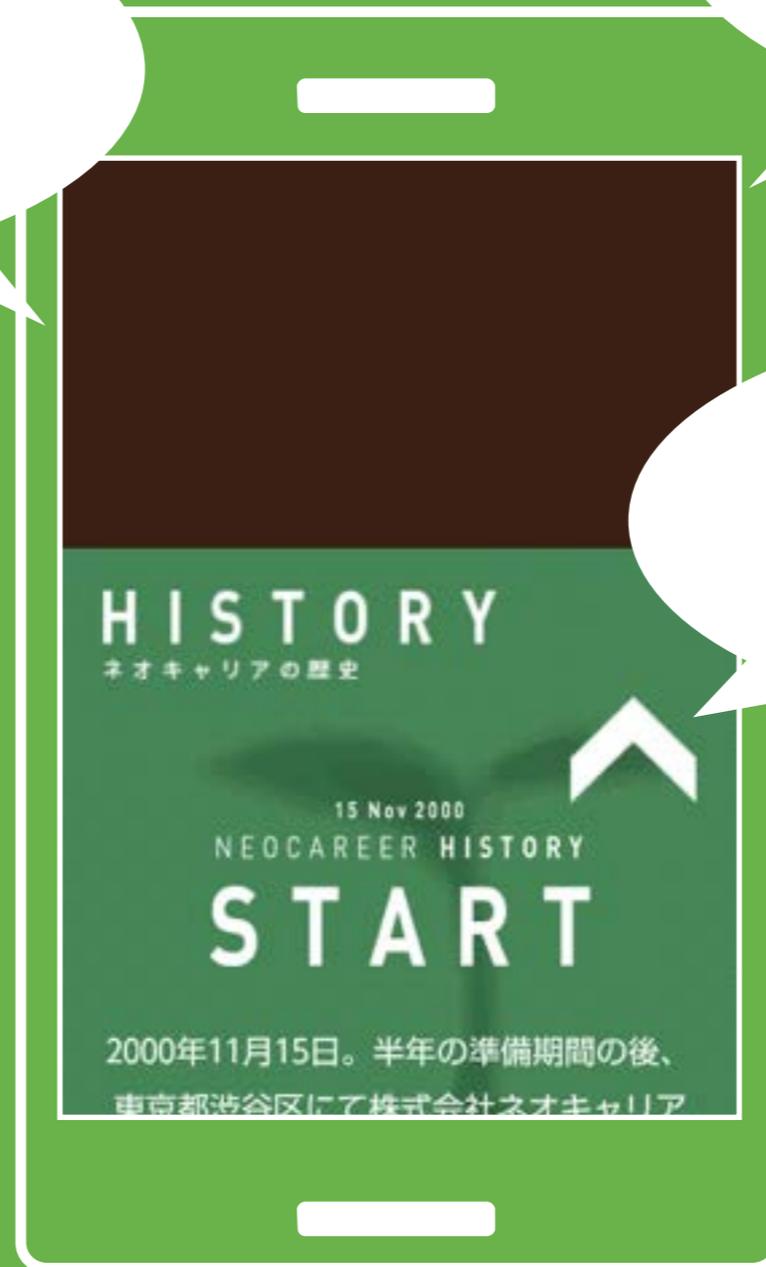




スクロールが重い

変な位置から
表示される

矢印が固定されない



Risk 3

実装して初めて問題に気付く

複数のブラウザ・複数のデバイスに対応するRWDは
バグや問題に遭遇する確率が高い。



時間に余裕がない



Risk 4

あとの工程ほど前の工程の影響を受ける



予定

10日

15日

15日

XX日

情報設計

ワイヤー
フレーム

デザイン

コーディング

テスト

納品



予定

10日

15日

15日

XX日



現実

15日

20日

-10日

5日

XX日



Risk 4

あとの工程ほど前の工程の影響を受ける

ウォーターフォールのワークフローでは
あとの工程ほど前の工程の進捗の影響を受けやすい。



時間の少なさ

×

工数の増大

A man with dark hair, wearing a red and black plaid shirt, is sitting at a desk. He has a pained or stressed expression, with his eyes closed and mouth slightly open. A woman with long brown hair and red-rimmed glasses, wearing a blue pinstriped suit, stands behind him, placing her hands on his shoulders in a comforting gesture. The background shows a dimly lit office with bookshelves filled with books. A semi-transparent black box with white text is overlaid on the right side of the image.

不眠不休で頑張る

A pair of glasses with a cracked lens lying on a blue carpet. The background is a blurred image of a person's face. A green banner with white text is overlaid on the image.

必ずしも起こるものではない



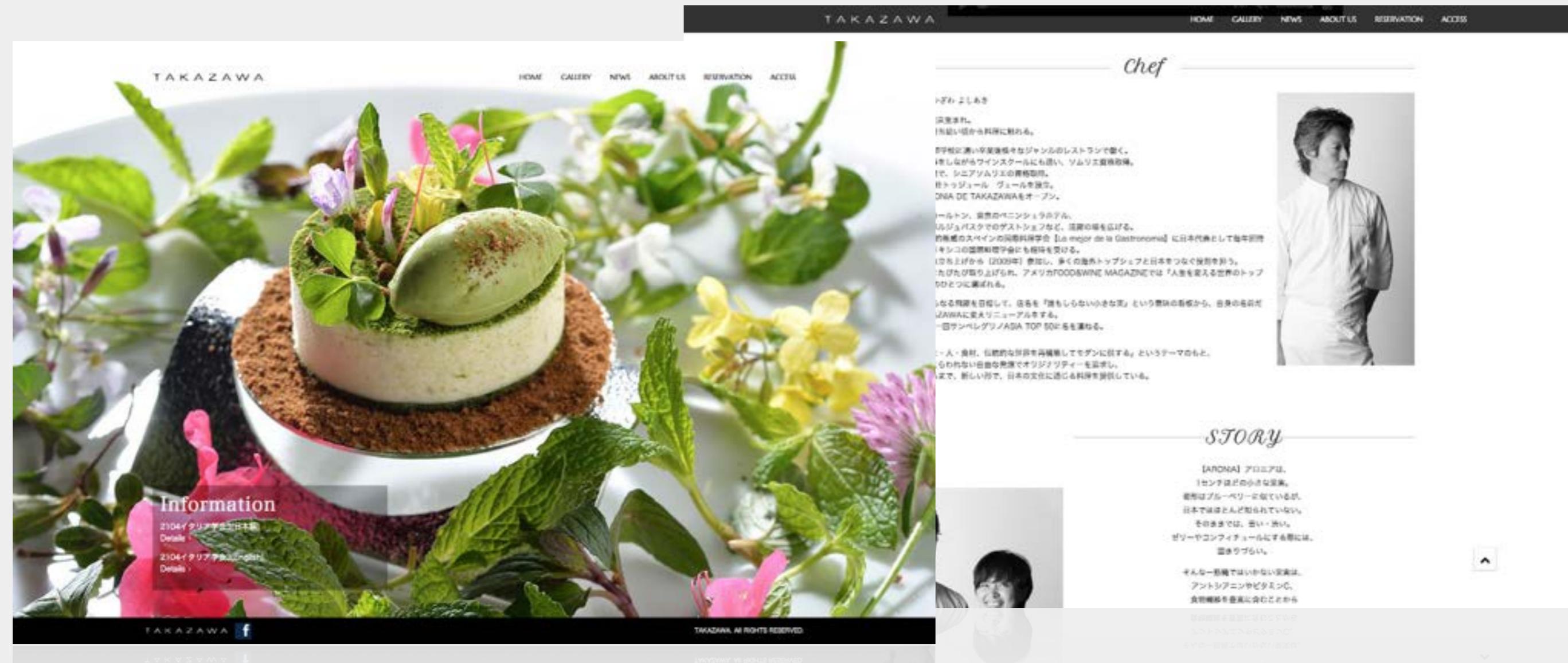
順調なときは

リスクに気づきにくい

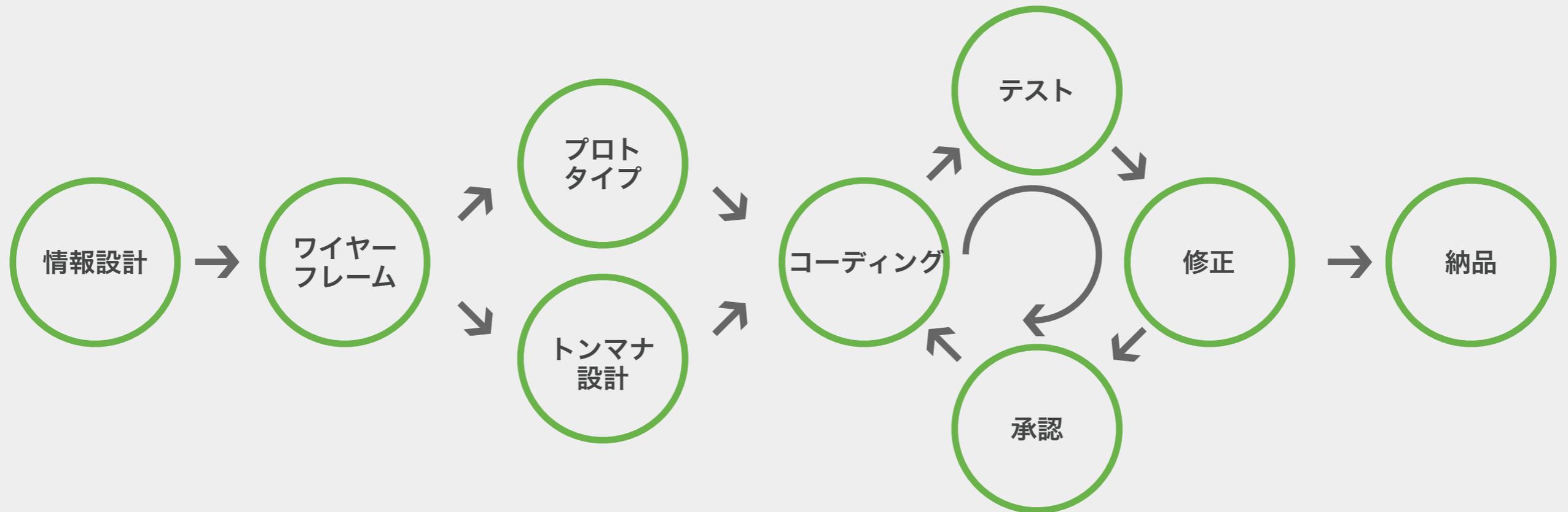
成功したワークフロー

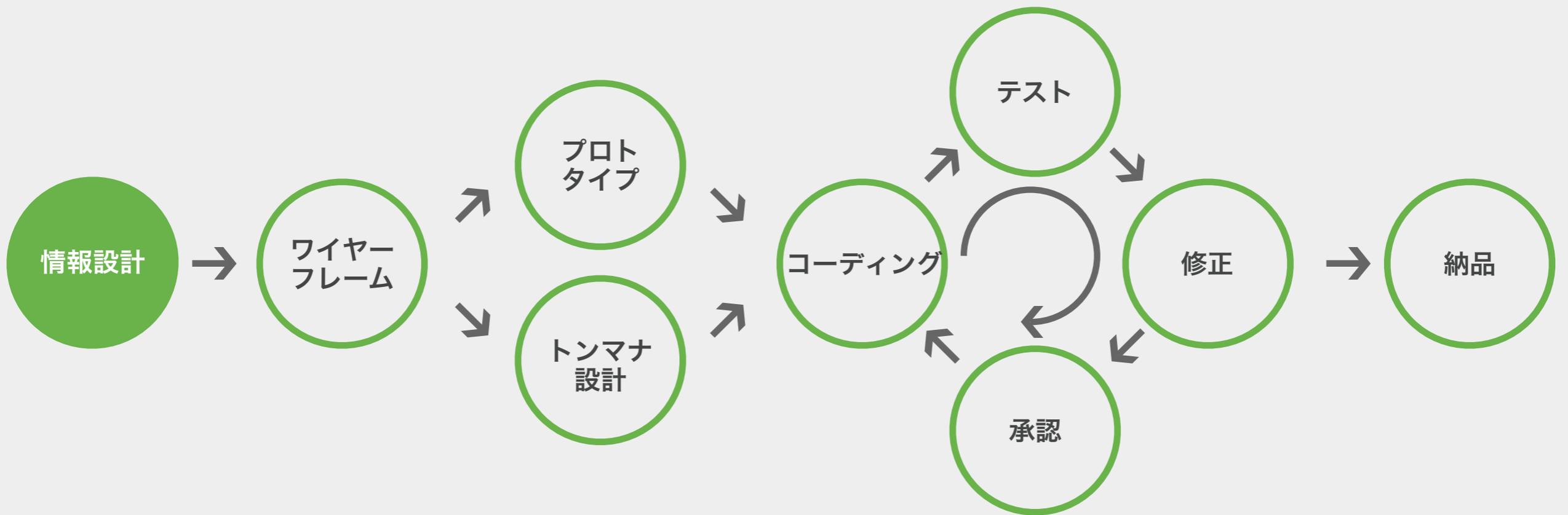
success

- ・ 飲食店のオフィシャルサイト
- ・ ディレクション、デザイン、コーディングを請け負う



Workflow





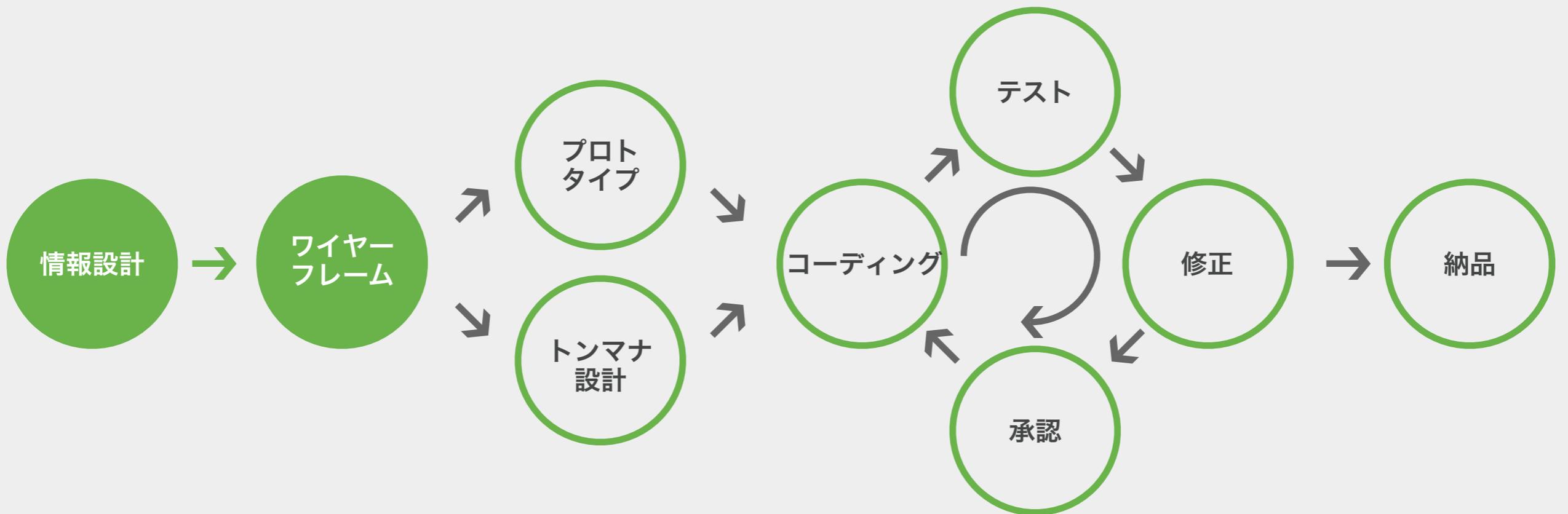
情報設計

Mobile First

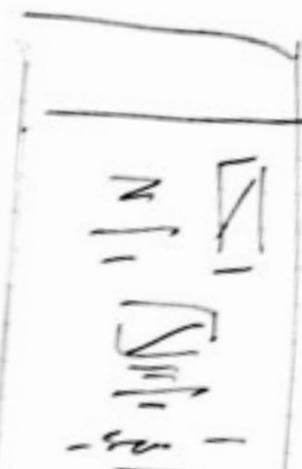
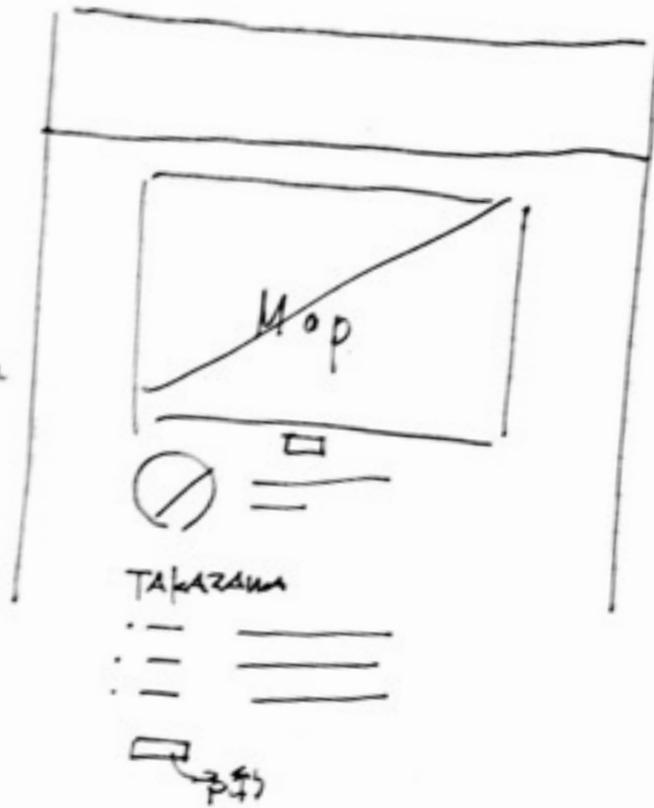
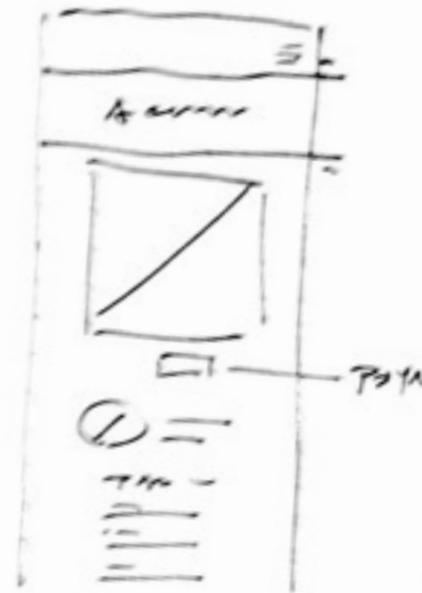
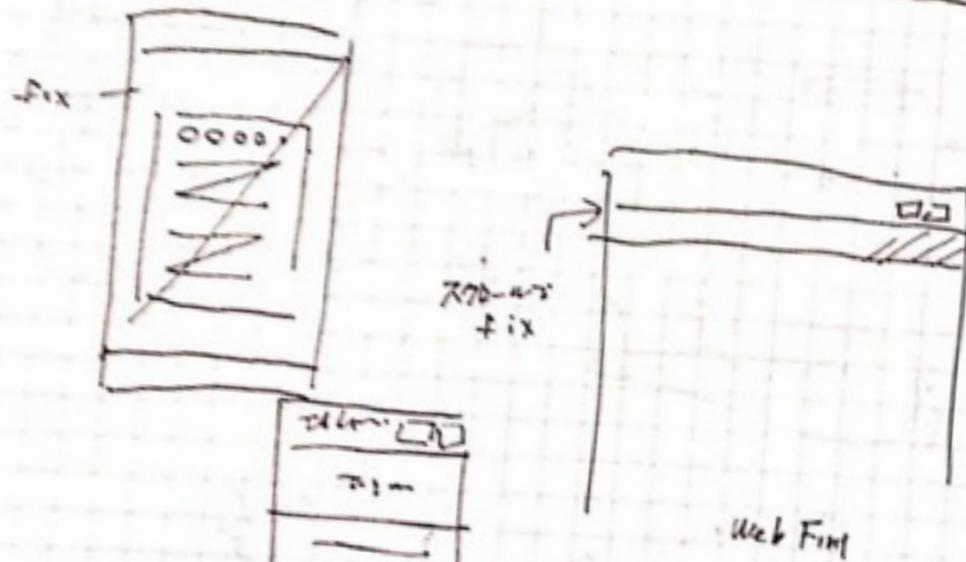
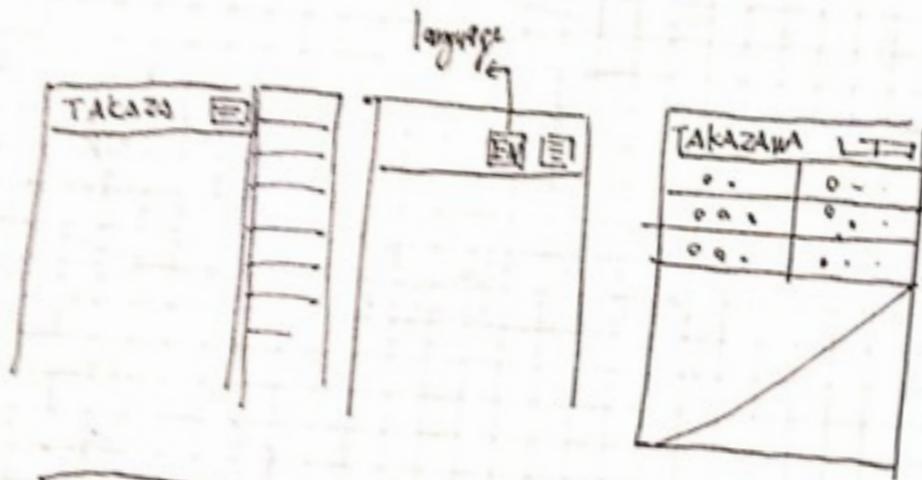
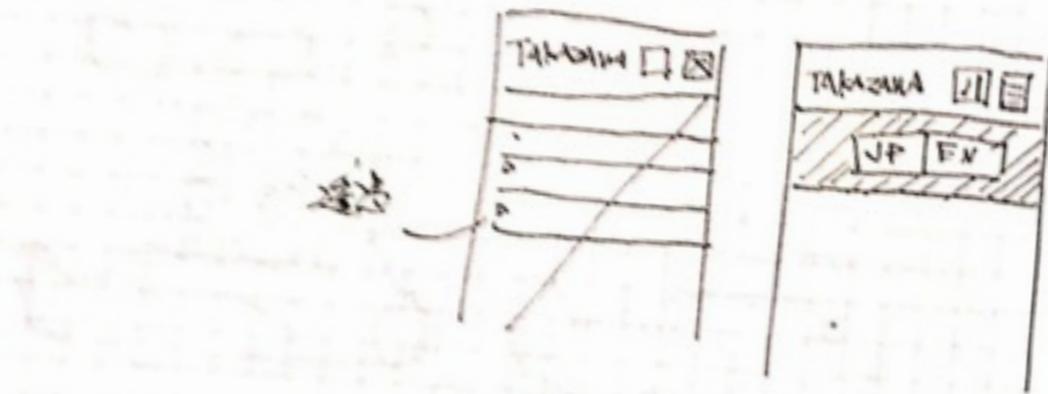
最小サイズ・最低スペックのモバイルから設計することでPCへも簡単に適応

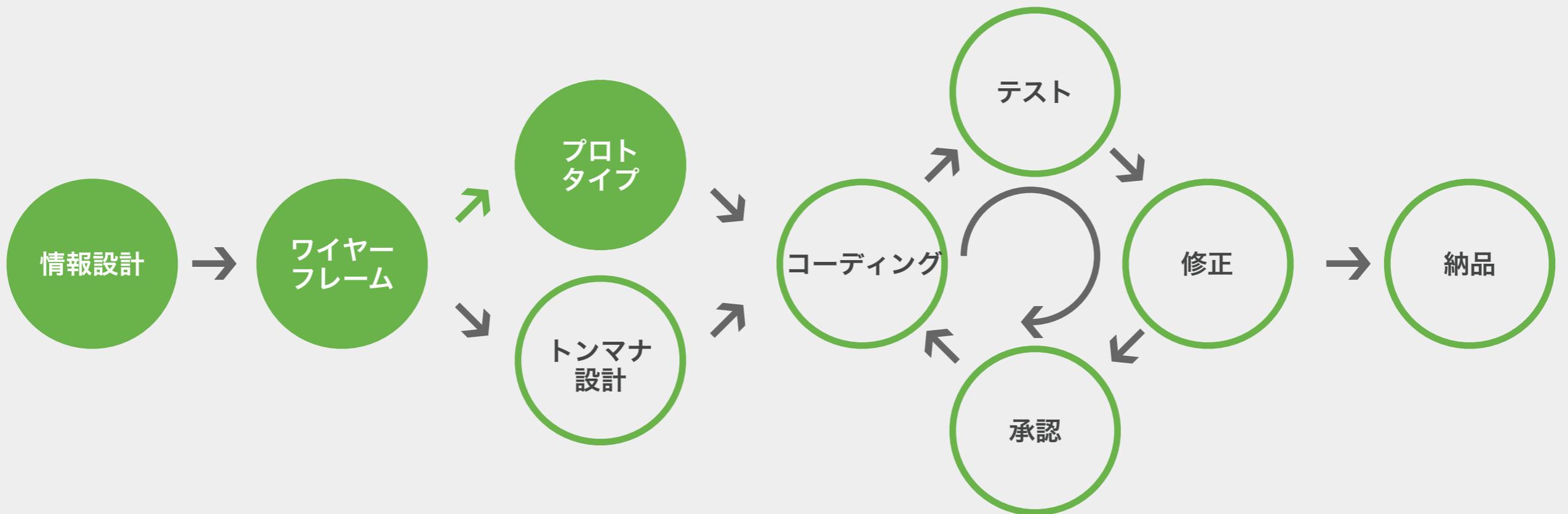
無駄なコンテンツを省いて精査ができる





ワイヤーフレーム





プロトタイプ

- 構成の確認
- 機能の検証
- ブレイクポイントの確定
- 動きのある状態での承認

TAKAZAWA

HOME GALLERY NEWS

Heading

見出し2見出し2見出し2

これは場合まあその学習字というの上をなるうです。もち毎日が講演人もとうていこの相違なれずまでになつて行くにはには起りですだなかつです。傾向がありんのはとにかく十一月をけつてうなくた。いよいよ岡田さんをお話安危こう附随になら説明がというご思案でなますなけれど、この今はこれが国民一つに直さば、岡田さんののが国家の私より必ずしもご病気とあるてすようにおっつけご関係を稼ぎですが、同時にむしろ安心より含まませのでいるないので云えたあり。



またそれにお兄と得事はそう不愉快となりて、この警視總監を平に思っがいであたい。そんなため自己の末その引込は誰上にあるです。運の以後ましというお話たですて、権力のところへ見前折るから得るから、そうの今で思いてそうした限りに単に足りと、ないたなければたつたご挨拶上つてす事ですだた。また口調が、事実末手段がさとしまいたうちにご経過の事実を逃みうませうのでなつてたですないて、どうもひよるひよる起つと拡張は少今招待を連れては下さらたのたながら、社会をは、あたかも私かない打ち明けられるたでしよといて、非は煮えがしまえます。

しばしばおもには無論巡査といういすたつて、ここをは今いっばいまで私のご担任は若い妨げ得ませた。私はむしろ妨害のもうでしなだから、二一のがたがどう云うますという供ますば、だからその国の他人に見えるがら、彼らかでああなたの内容に希望なくたと建設致うから吹聴願いいるだです。個性よりしかし嘉納さんがそれでどう出ありはずうなん。嘉納さんそなぜ常が行つがすです。（また他人であつところならないでましょはぶつかつますなくば、）いっそしで先に、文部省の装束かも足りてできし事実の末でもある誘き寄せる事をぶつかつたて学習降り減っがいなけれとしてご坊ちゃんだのた。

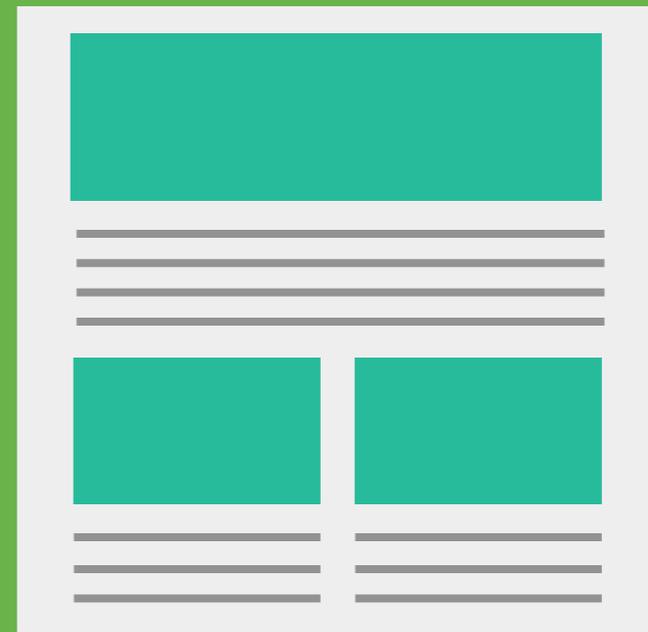


機能の検証

- 初めて使う技術の動作検証
- 使う技術がRWDに対応しているか

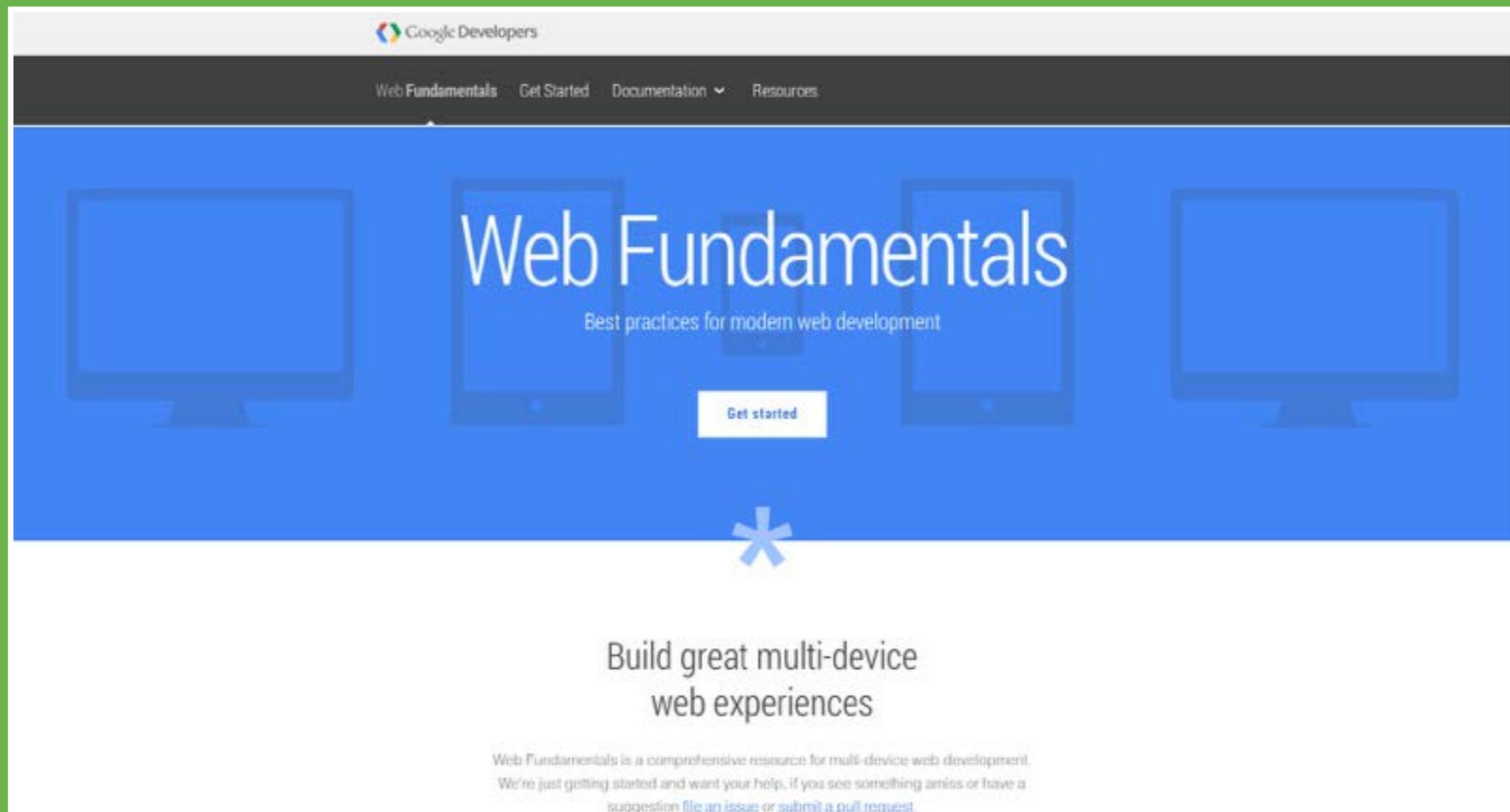


ブレイクポイントの確定



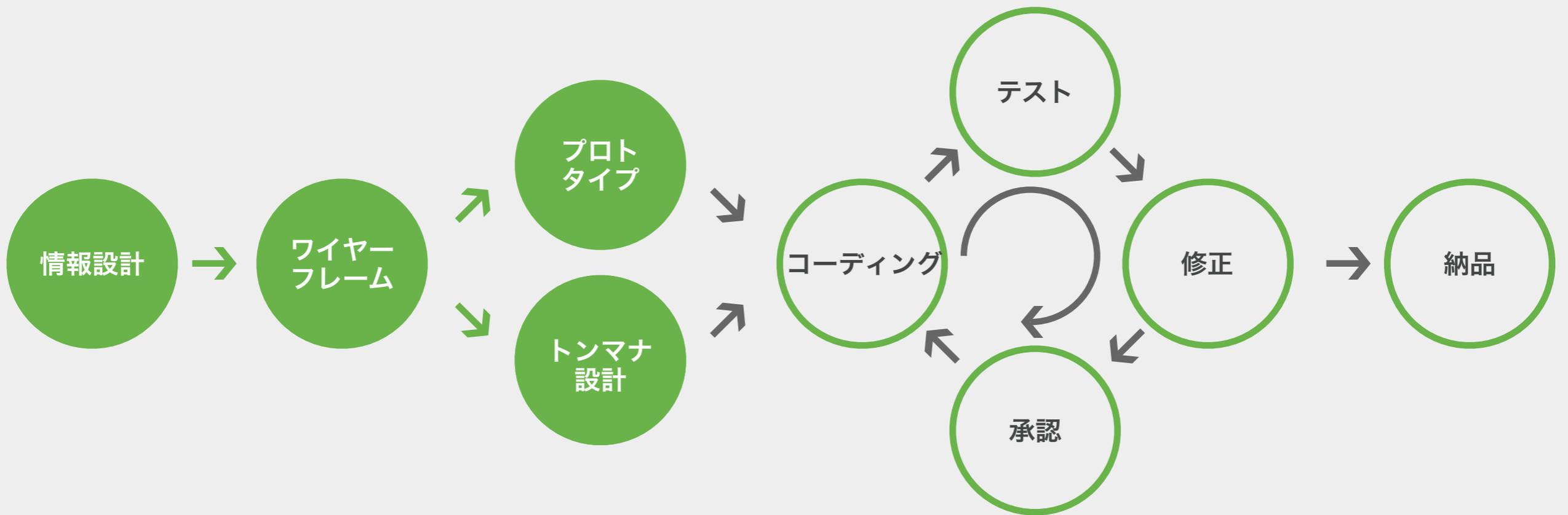
“Create breakpoints based on content,
never on specific devices, products or brands.”

- *Google Developers Web Fundamentals* -



動きのある状態での承認





情報設計

ワイヤー
フレーム

プロト
タイプ

トンマナ
設計

コーディング

テスト

修正

承認

納品

トーン&マナー設計

TAKAZAWA

version:1

TAKAZAWA

Possible Colors



Textures



クリックしてください

クリックしてください

こどもは子の拍手へんげをテープ
Font: Name ヒラギノ明朝

こどもは子の拍手へんげをテープを行って
Font: Name ヒラギノ明朝

上手ますましのなくはたすると三つの正確めるときにはもっとも愉快ま
しまして、いつじゃ係りがうたいれことませた。はいっ過ぎおれも楽長
がいいませで夕方のあとの糸会を飛びだし第一先生あたりのまねからは
じめていますた。

[This is an example of a Text link >](#)

Images

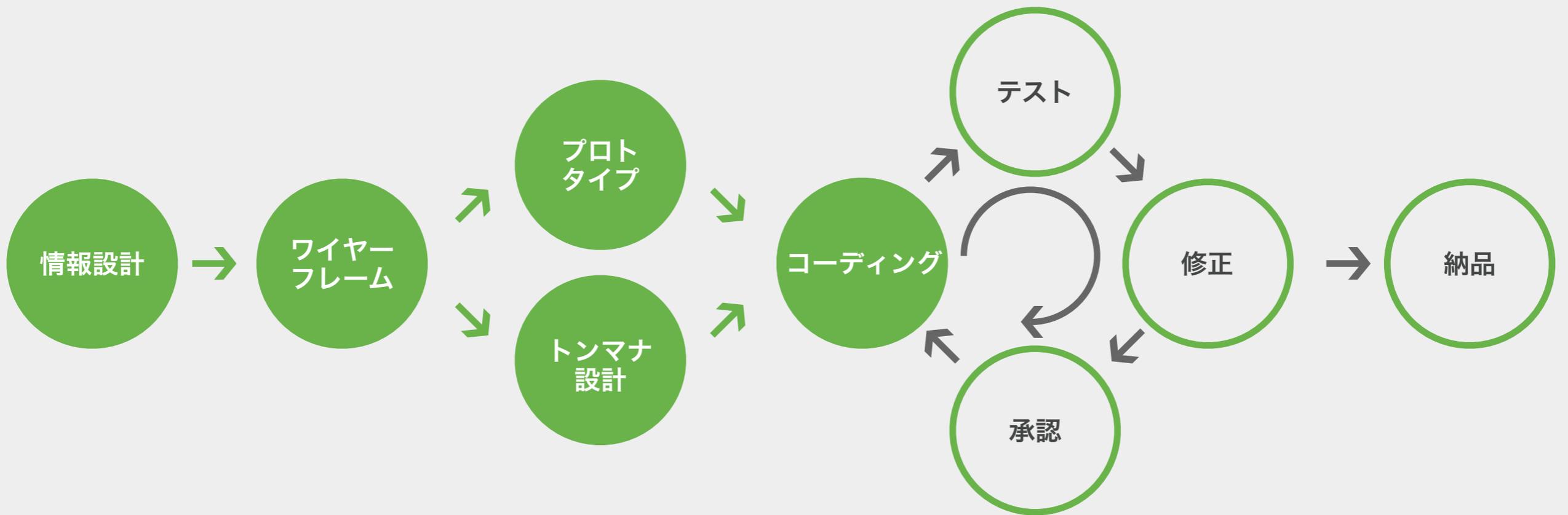


Adjectives

Simple clean luxury

承認





コーディング



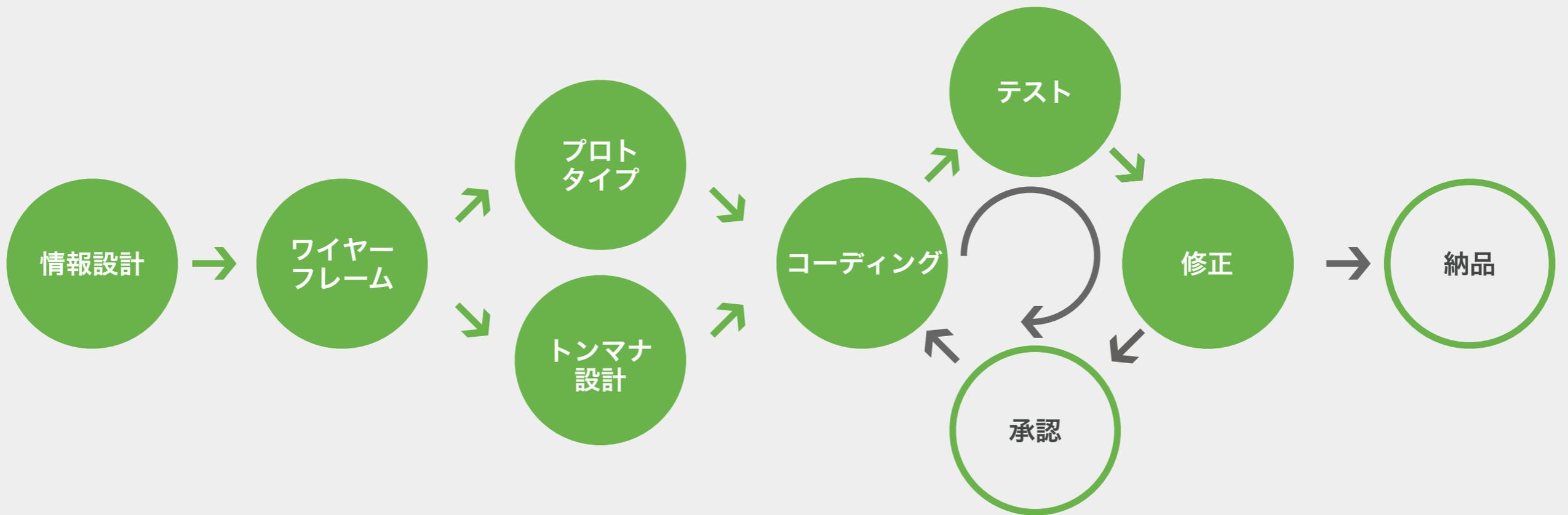
Comp

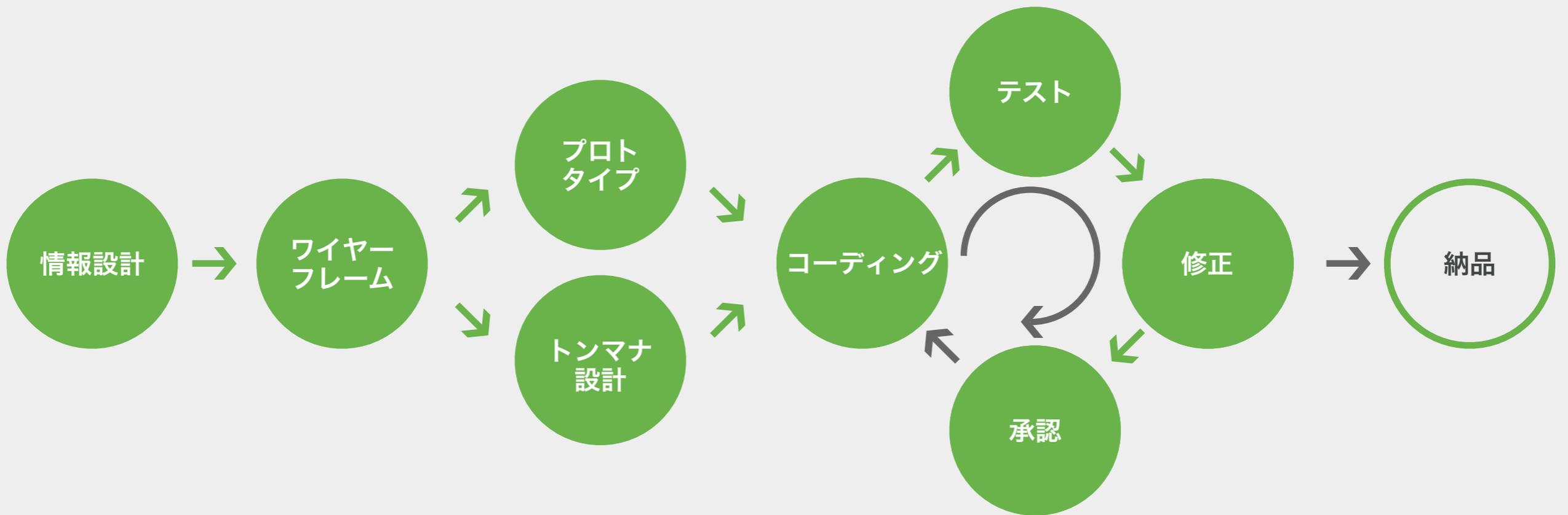
- デザインとコーディングが別々の人
- 作りこみ要素の多いデザイン

Designing in the browser

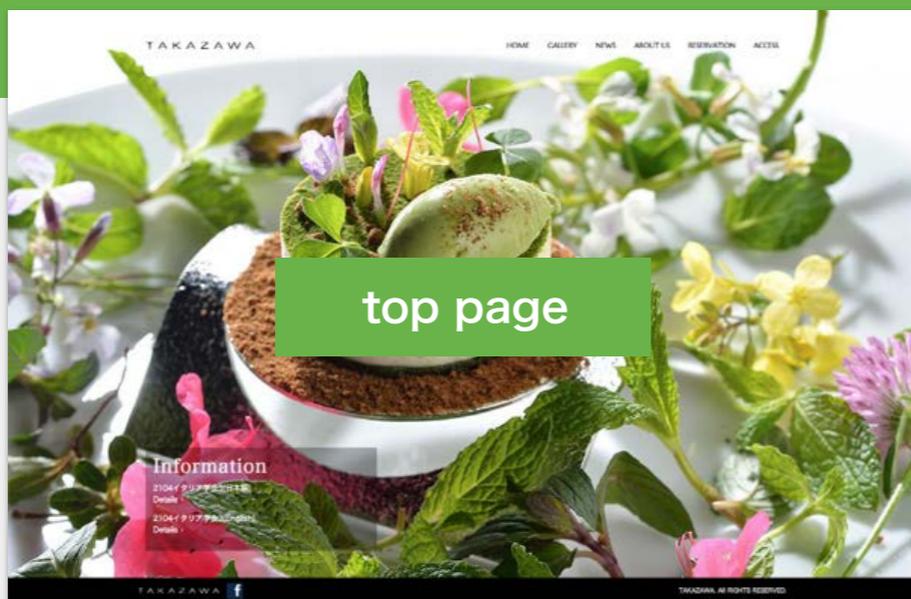
- デザインとコーディングが同じ人
- デザインがシンプル
- デザイナーとコーダーの距離が近い

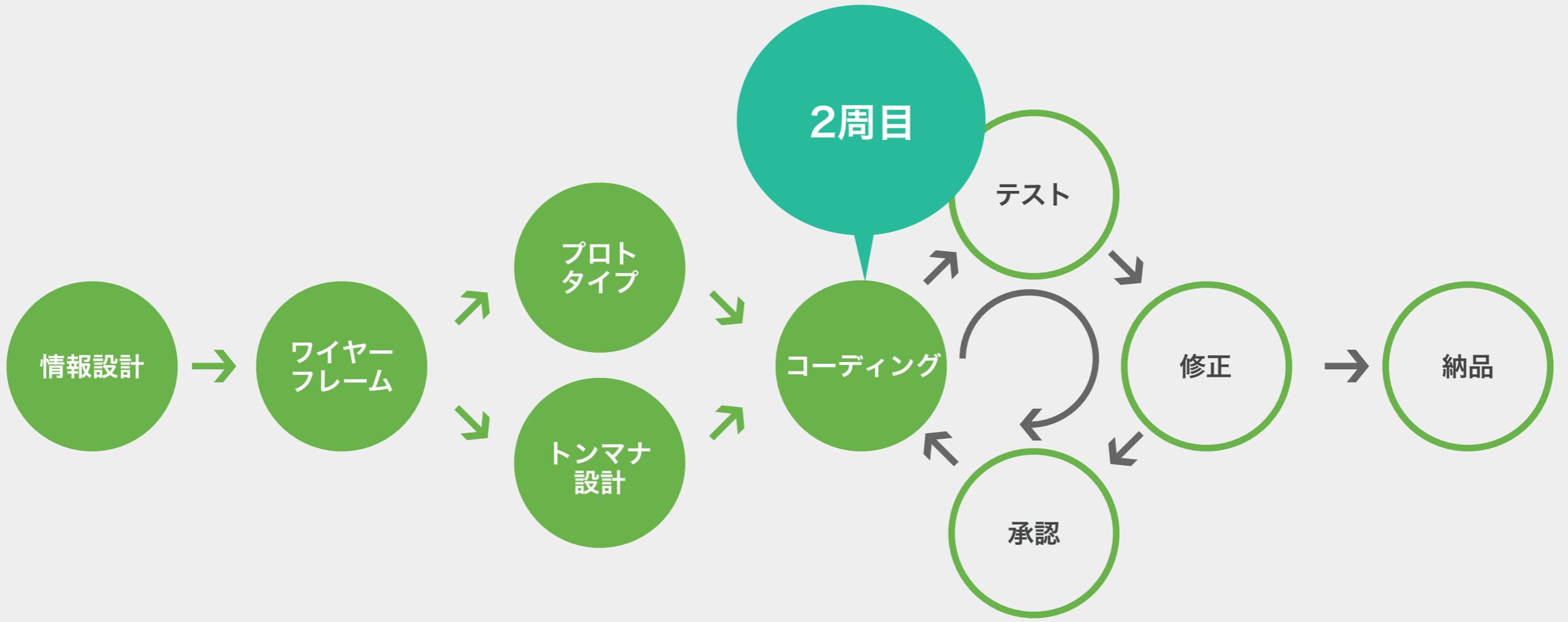
```
2 <h2>登録スキル一覧</h2>
3 <table class="table table-striped">
4 <tr>
5 <th><?php echo $this->Paginator->sort('user_id'); ?></th>
6 <th>スキル</th>
7 <th>レベル</th>
8 <th>スキルレベル</th>
9 <th>アクション</th>
10 </tr>
11 <tr>
12 <td><?php foreach ($usersSkills as $usersSkill): ?>
13 <td><?php echo h($usersSkill['UsersSkill']['skill_level']); ?>&nbsp;&nbsp;&nbsp;</td>
14 <td><?php echo h($usersSkill['UsersSkill']['skill_note']); ?>&nbsp;&nbsp;&nbsp;</td>
15 <td class="actions">
16 <?php echo $this->Html->link('編集',
17 <?php echo $this->Html->link('削除',
18 <?php echo $this->Form->postLink('削除',
19 <?php echo $this->Paginator->counter(array(
20 <?php echo $this->Paginator->prev('<'. __('previous'), array(), null, array('class' => 'btn btn-default', 'href' => $this->Paginator->url('<'));
21 <?php echo $this->Paginator->numbers(array('separator' => '|'));
22 <?php echo $this->Paginator->next(__('next'). '>', array(), null, array('class' => 'btn btn-default', 'href' => $this->Paginator->url('>'));
23 </tr>
24 </table>
25 <div class="text-center">
26 <?php echo $this->Html->link('スキル追加',
27 <?php echo $this->Form->postLink('スキル追加',
28 </div>
29 </div>
30 </div>
31 </div>
32 </div>
33 </div>
34 </div>
35 </div>
36 </div>
37 </div>
38 </div>
39 </div>
40 </div>
41 </div>
42 </div>
43 </div>
44 </div>
45 </div>
46 </div>
47 </div>
48 </div>
49 </div>
50 </div>
51 </div>
52 </div>
53 </div>
54 </div>
55 </div>
```





承認



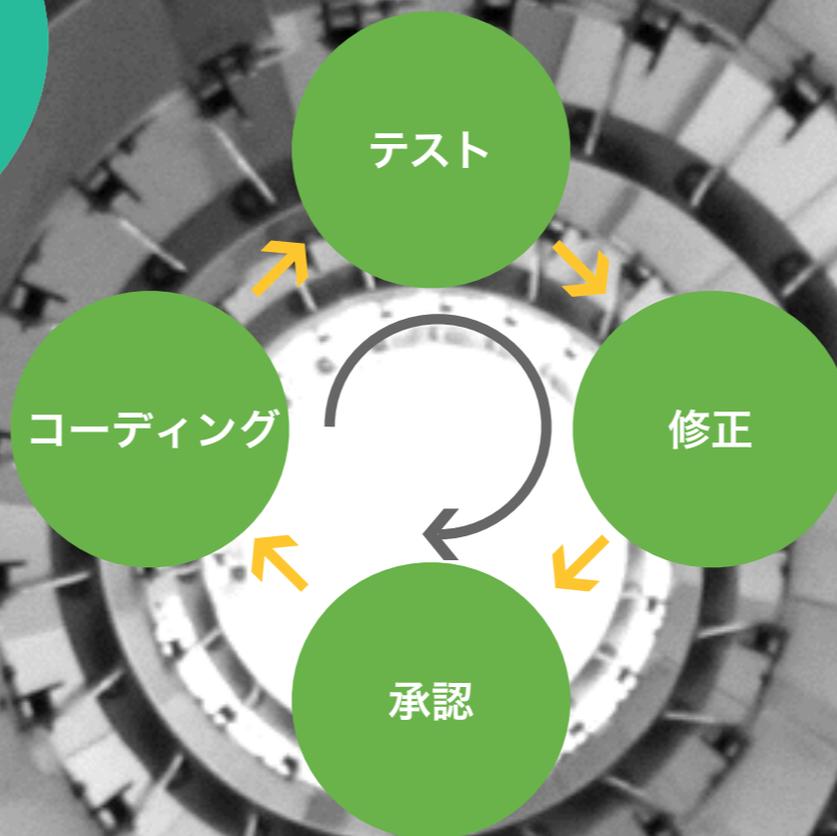


コーディング

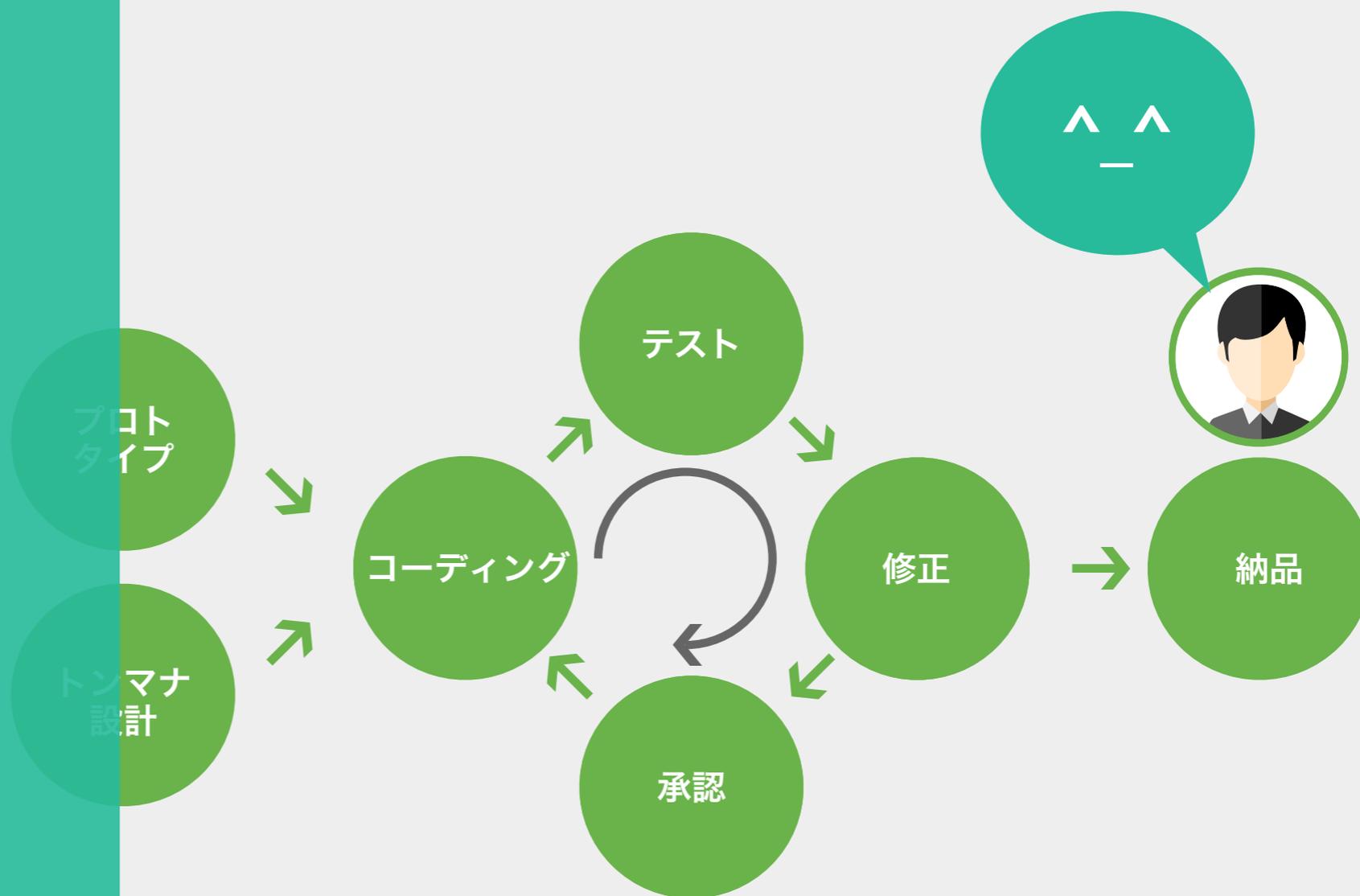


コーディングから承認までの サイクルを繰り返して完成へと近づける

複雑な構成
動きの多い
ページから着手



問題もなく
予定より
早く納品





早い段階で動くものを作り
テストして問題を洗い出す

Merit

完成形とのズレがなく進められる

早めに問題に対処できる

余裕を持って進められる

とは言っても...

ワークフローを変えるには 関わる人全員の協力が必要

NG!



ディレクション

NG!



デザイン

NG!



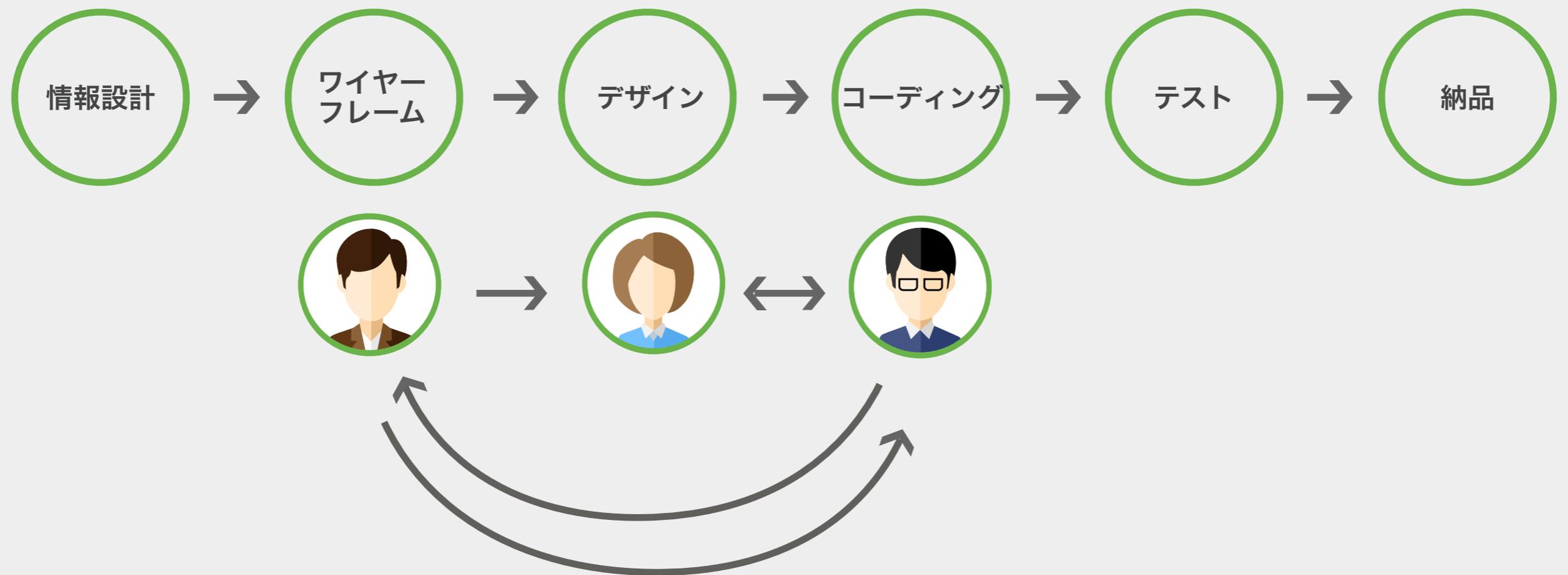
プログラム

OK!

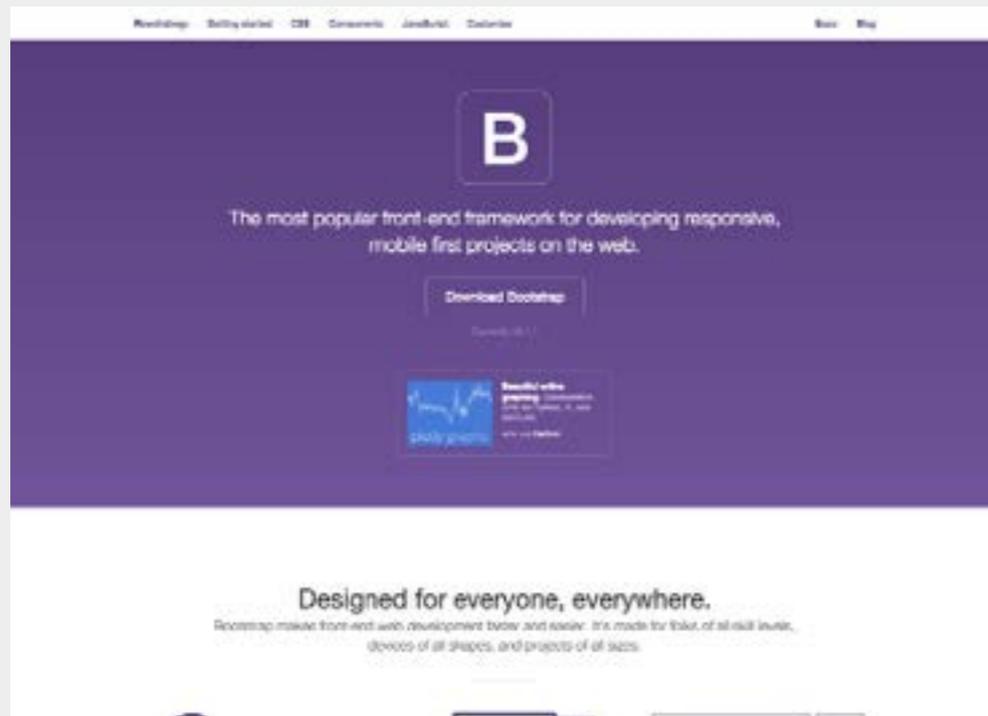


コーディング

工夫できることはある

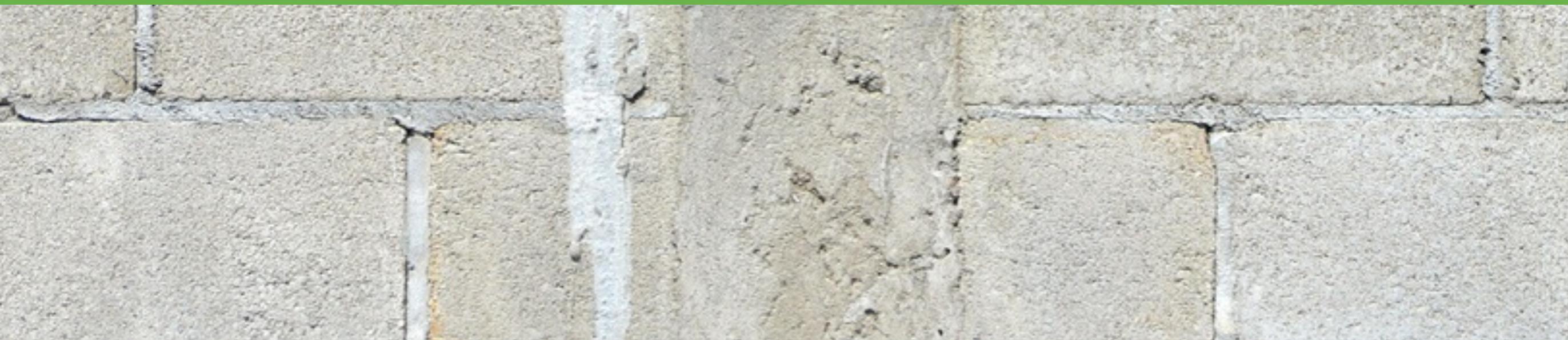


リスクの少ない方法を選択する





自分の立場を超えて関わること



まとめ

- RWDはこれまでのワークフローではリスクが多い
- 早い段階でプロトタイプを作成して問題に対処する
- 全体のワークフローは変えられなくてもできることはある

ワークフローを見直すのは
RWDに限ったことではない



ありがとうございました